

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 12 г. Вязьмы Смоленской области**

**Отчет об оценке коррупционных рисков при реализации
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским
садом № 12 г. Вязьмы Смоленской области своих полномочий за 2024 год**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положения об оценке коррупционных рисков МБДОУ д/с № 12 г. Вязьмы Смоленской области (далее - Учреждение) проведена оценка коррупционных рисков в Учреждении. Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

Оценка направлена на:

1) Определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3) Мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Учреждении.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	Злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение

	указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Активы	ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Критическая точка	подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; смена лица, ответственного за сохранность активов; преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство); возникновение или смена обязательств (доходных и расходных); передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); изменение формы передачи информации

	(например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры; прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)	коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов: устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- Локальные нормативные акты МБДОУ д/с №12 г. Вязьмы Смоленской области:
- обращения граждан и организаций;
- сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях;
- материалы, представленные правоохранительными органами;

В результате анализа информации, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено следующее.

В 2024 году ежеквартально проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении. Всего за 2024 год было проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции. В ходе заседаний были рассмотрены вопросы, связанные с необходимостью исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В 2024 году:

- представлений в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками Учреждения и урегулированию конфликта интересов не поступало.
- уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов за 2024 год от работников не поступало.

За 2024 года обращений граждан и организаций о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников Учреждения не поступало.

За 2024 год сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях со стороны работников Учреждения не было.

За 2024 год в адрес Учреждения материалов, представленных правоохранительными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников Учреждения не поступало.

По совокупности результатов оценки коррупционных рисков подтверждено отсутствие коррупционного поведения работников МБДОУ д/с № 12 г. Вязьмы Смоленской области при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

В ДОУ разработана Карта коррупционных рисков, включающая:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Детского сада, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Анализ выполненных мер по минимизации коррупционных рисков

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Выполненные меры по минимизации риска
1.	Оказание образовательных услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг	Заведующий, методист, педагогические работники	Ведение официального сайта и группы в социальной сети «ВКонтакте», через которые максимально полно освещена деятельность Детского сада. Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (на Общих собраниях работников, совещаниях при заведующем).
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	Заведующий	Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий	Систематический контроль ведения табеля учета рабочего времени сотрудников Детского сада. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда.
4.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	методист, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников	Систематический контроль за деятельностью должностных лиц, ответственных за проведение аттестации педагогических работников. Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Заведующий	Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Заведующий, заведующий хозяйством	Привлечение к принятию решений о расходовании средств, полученных от приносящей доход деятельности. Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

7.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей(законных представителей) воспитанников для различных целей	Заведующий, педагогические работники	Проведено анкетирование среди родителей (законных представителей), включающее вопросы о незаконном взимании денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, методист	Систематический контроль за деятельностью должностных лиц, ответственных за составление, заполнение документов, справок, отчетности Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданскоправовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; Завышение стартовых цен при размещении заказов; Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание	Контрактный управляющий	Систематический контроль за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Детского сада. Размещение на сайте Детского сада и bus.gov.ru информации и документации о совершении сделки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры		
--	--	---	--	--

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Л.В. Гущина

Отчет об оценке коррупционных рисков при реализации МБДОУ д/с № 12 г. Вязьмы Смоленской области своих полномочий за 2024 г. рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции (Протокол №1 от «03» марта 2025 года).